



TILLOTSON T4 SERIES beleid - gedragsprotocol

In dit protocol gaat het over het gedrag als persoon.

De TILLOTSON T4 SERIES organisatie kiest er voor om deelnemers niet persoonlijk te beoordelen, maar telkens iedere afzonderlijke situatie objectief en onbevooroordeeld tegemoet te treden. We verwachten dat ook van u en staan niet toe dat een aanwezige mag doen en laten wat hij wil als dat ten koste gaat van hem/haarzelf of anderen. De grens die de organisatie hanteert zijn normale fatsoensregels. Niets meer en niets minder.

Volwassenen worden geacht een stuk levenservaring mee te nemen. Als er een conflict is kiezen we als organisatie voor een oplossingsgerichte aanpak – met een oplossing die alle betrokken partijen recht doet - en maken waar mogelijk afspraken. We hopen dat u ook op deze wijze handelt in voorkomende gevallen.

De organisatie streeft de volgende drie afspraken na

1. Help elkaar, dat is niet raar en zeker een pre in de TILLOTSON T4 SERIES.
2. Zeggen wat je wilt is geen probleem, maar houd het effe leuk voor anderen om je heen, houd fatsoensnormen in ere en let aub op uw taalgebruik.
3. Luister naar hem of haar, dan is het prettiger omgaan met elkaar.

Het protocol is vooral gericht op situaties waarin kinderen betrokken zijn

De weg van opgroeien en leren gaat met vallen en opstaan. Ieder mens maakt wel eens fouten en dat geldt voor kinderen in het bijzonder. In de karting maken we vooral het fenomeen mee dat de coördinatie bij kinderen nog niet zodanig is ontwikkeld als bij volwassenen. Daar houden we zoveel als mogelijk rekening mee. Het blijven kinderen nietwaar?

Het oplossen van conflicten tussen kinderen is zelden een probleem - zeker als door ouderen op een fatsoenlijke wijze met elkaar wordt overlegd. Van iedere deelnemer of bezoeker aan onze races wordt verwacht dat zij zich aan de volgende **vuistregels** houden:

1. Zelfbeheersing; dit betekent dat u het recht niet heeft andermans kind, een andere begeleider of een lid van de organisatie verbaal of fysiek te overdonderen/aan te vallen. U let hierbij ook op het gedrag van uw naasten, specifiek de kinderen.
2. Spreken over anderen; u spreekt of niet of in positieve zin over andermans situatie en andermans kind.
3. U denkt oplossingsgericht; als er zich een probleem voordoet op of naast de baan, gaat u op fatsoenlijke wijze in gesprek als u dat al nodig acht, met het doel een positieve oplossing te zoeken, die goed is voor u en uw kind, maar ook goed is voor andere ouders en hun kinderen.

Wilt u iets kwijt, loopt u dan vooral binnen bij de organisatie - aanspreekpunten zijn Ben en Casper – zodat we samen met bovenstaande in ons achterhoofd het gesprek aan kunnen gaan.

Het TILLOTSON T4 SERIES Team

